

Curriculum vitae

SILVIA PROFILI

Dipartimento di Scienze Umane
Università Europea di Roma
Via degli Aldobrandeschi, 190 - 00163 Roma
Tel. (+39) 06 66 54 31
Email: silvia.profilo@unier.it

Posizione attuale e incarichi istituzionali

Università Europea di Roma:

- Professore associato confermato di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10)
- Presidente del Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management dell'Innovazione
- Membro del Comitato Ordinatore

Istruzione

- 2001: *Dottorato di ricerca* in Direzione Aziendale conseguito presso l'Università degli Studi di Bologna (XII ciclo). Tesi di dottorato su "Diffusione di conoscenze e relazioni tra unità organizzative: uno studio applicato all'organizzazione ospedaliera", Tutor Prof. Maurizio Sobrero (marzo 2001)
- 1995: *Diploma di Laurea in Economia e Commercio* conseguito presso l'Università degli Studi di Roma La Sapienza (indirizzo economico-aziendale, votazione 110 e lode)

Posizioni accademiche e di ricerca

- 2007-2010: Docente di Organizzazione aziendale e di Sistemi di Remunerazione, LUISS Guido Carli, Dipartimento di Management
- 2002-2008: Titolare di assegno per la collaborazione ad attività di ricerca post-dottorato, area scientifico disciplinare SECS-P/08, LUISS Guido Carli, Facoltà di Economia
- 2000-2001: Ricercatore presso l'Agenzia per i Servizi Sanitari Regionali (Age.Na.S), Ente Nazionale con personalità giuridica di diritto pubblico, sottoposto a vigilanza del Ministero della Salute, nell'ambito del progetto di definizione del sistema di finanziamento delle prestazioni sanitarie
- 1997-2000: Contratto di ricerca presso la LUISS Guido Carli - Scuola di Management
- 1996-97: *Borsa* di perfezionamento didattico e scientifico presso la Cattedra di Sistemi Organizzativi Aziendali - LUISS Guido Carli, Facoltà di Economia

Visiting scholarship

- Visiting Professor, University of Cordoba, Department of Business Management and Applied Statistics (Spain) (2015)
- Visiting Researcher Thomas Jefferson University, Philadelphia (USA) (1998)
- Visiting Researcher, Wharton School. University of Pennsylvania, Philadelphia (USA), Department of Management (1997-1998)

Attività didattica

Corsi di Laurea

- a.a. 2014-15: *Organizzazione aziendale* (SECS-P/10), Corso di Laurea triennale in Economia e Gestione aziendale, Università Europea di Roma.
- a.a. 2013-14: *Organizzazione aziendale* (SECS-P/10), Corso di Laurea triennale in Economia e Gestione aziendale, Università Europea di Roma.
- a.a. 2013-14: *Organizzazione e gestione delle risorse umane* (SECS-P/10), corso di Laurea Magistrale in Economia, Management e Finanza, Università Europea di Roma.
- a.a. 2012-13: *Organizzazione e gestione dell'innovazione* (SECS-P/10), Corso di Laurea triennale in Economia e Gestione aziendale, Università Europea di Roma.
- a.a. 2012-13: *Corporate Strategy and Management Incentives* (SECS-P/10), corso di Laurea Magistrale in Economia, Management e Finanza, Università Europea di Roma.
- a.a. 2011-12: *Internazionalizzazione delle Imprese e Cambiamento organizzativo* (SECS-P/08), corso di Laurea Magistrale in Economia, Management e Finanza, Università Europea di Roma.
- a.a. 2011-12: *Economia e Gestione dell'Innovazione* (SECS-P/08), Corso di Laurea triennale in Economia e Gestione aziendale, Università Europea di Roma.
- a.a. 2011-12: *Sistemi di remunerazione e gestione delle risorse umane* (SECS-P/10), Corso di laurea magistrale in Economia e Direzione d'Impresa, LUISS Guido Carli.
- a.a. 2010-11: *Strategie d'Impresa* (SECS-P/08), corso di Laurea Magistrale in Economia e Diritto, Università Europea di Roma.
- a.a. 2010-11: *Economia e Management dei Servizi* (SECS-P/08), Corso di Laurea triennale in Economia e Gestione aziendale, Università Europea di Roma.
- a.a. 2010-11: *Organizzazione Aziendale* (SECS-P/10), Corso di laurea triennale in Economia e Management, LUISS Guido Carli.
- a.a. 2010-11: *Sistemi di remunerazione e gestione delle risorse umane* (SECS-P/10), Corso di laurea magistrale in Economia e Direzione d'Impresa, LUISS Guido Carli.
- Dal 2007 al 2010: *Gestione del Personale* (SECS-P/10), Facoltà di Economia (Corso di Laurea Specialistica), Università Cattolica del Sacro Cuore
- a.a. 2009-10: *Economia del Capitale Immateriale* (SECS-P/08), Corso di Laurea triennale in Economia e Gestione aziendale, Università Europea di Roma.
- a.a. 2009-10: *Economia degli Intermediari Finanziari* (SECS-P/08), Corso di Laurea triennale in Economia e Gestione aziendale, Università Europea di Roma.
- a.a. 2009-10: *Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane* (SECS-P/10), Facoltà di Economia, LUISS Guido Carli.
- Dal 2001 al 2008: *Economia e Gestione delle Imprese* (SECS-P/08), Facoltà di Economia, Università Cattolica del Sacro Cuore.
- Dal 2006 al 2008: *Sistemi Organizzativi Aziendali (corso avanzato)* (SECS-P/10), Facoltà di Economia (corso di laurea specialistica), LUISS Guido Carli.
- a.a. 2005-06: *Economia e Gestione delle Imprese* (SECS-P/08), Facoltà di Economia, LUISS Guido Carli.
- a.a. 2003-04: *Tecnica Industriale e Commerciale* (SECS-P/08), Facoltà di Economia, LUISS Guido Carli.
- 2004-05.
- a.a. 2001-02: *Organizzazione Aziendale* (SECS-P/10), Facoltà di Lettere e Filosofia, Università dell'Aquila.
- Dal 1999 an 2001: *Economia e Tecnica delle Comunicazioni Aziendali* (SECS-P/08), Facoltà di Scienze della Formazione, Università de L'Aquila.

Corsi post laurea

- a.a. 2014 ad oggi: *People Management* (core course), Executive MBA, LUISS Business School.

- Dal 2008 ad oggi: *Organizzazione Aziendale* (SECS-P/10), Master Universitario di II° livello in Legal Advisor e Human Resource Management, LUISS Guido Carli.
- Dal 2005 ad oggi: *Organizzazione Aziendale* (SECS-P/10) e *Gestione Risorse Umane*, Master post-laurea in Gestione delle Risorse Umane e Organizzazione, LUISS Business School.
- a.a. 2012-13: *Strategie d'impresa e modelli organizzativi* (SECS-P/10), Master Universitario in Management delle Imprese Turistiche, Università Europea di Roma.
- Dal 2003 al 2009: *Gestione delle Risorse Umane* (SECS-P/10), Master di II livello in Organizzazione e Gestione delle Aziende Sanitarie, Università Cattolica del Sacro Cuore.
- 2004: Lecturer in *Health care management*, elective course, Master in Business Administration (MBA), LUISS Business School.
- Dal 2002 al 2004: *Organizzazione Aziendale* (SECS-P/10), Master di II livello in Economia e Gestione delle Aziende Sanitarie, Università degli Studi di Ferrara, Facoltà di Economia.
- Dal 1999 al 2003: *Strategie* (SECS-P/08), Master di II livello in Organizzazione e Gestione delle Aziende Sanitarie, Università Cattolica del Sacro Cuore.
- Dal 1998 al 2000: *Programmazione e Controllo* (SECS-P/08), Master in Organizzazione e Gestione delle Aziende Sanitarie, Università Cattolica del Sacro Cuore.

Progetti di ricerca

- Dal 2011: Fondatore e Membro di ALLab (Age LUISS Laboratory), Laboratorio di ricerca sull'age management, LUISS Business School
- 2013: Coordinatore del Progetto di ricerca su "Exploring the antecedents of organizational citizenship behavior through the lens of age. A multilevel analysis" finanziato con fondi di Ateneo.
- 2012: Coordinatore del Progetto di ricerca su "Age management. Riconoscere e valorizzare le differenze generazionali per accrescere motivazione e performance delle persone e delle organizzazioni" finanziato con fondi di Ateneo.
- 2011: Coordinatore del Progetto di ricerca su "Lo sviluppo delle risorse umane come fonte di vantaggio competitivo sostenibile. L'età e il genere come ostacoli allo sviluppo di boundaryless careers" finanziato con fondi di Ateneo.
- 2008-09: Progetto di ricerca "Generare Classe Dirigente", redazione del III° Rapporto nazionale curato da LUISS Guido Carli e Fondirigenti.
- 2005-06: Coordinatore Unità LUISS del Progetto di ricerca su "I modelli manageriali nelle piccole e medie imprese" svolto per Fondirigenti da Luiss Guido Carli in R.T.I. con Università Fondazione IULM e Booz Allen Hamilton.
- 2004: Coordinatore del Progetto di ricerca su "Il management made in Italy" finanziato dalla Scuola di Management della LUISS Guido Carli, Responsabile scientifico Prof. Franco Fontana.
- 2003: Progetto di ricerca su "Strumenti per la definizione e lo sviluppo di modelli di collaborazione alla ricerca" - Ricerca finanziata dal Ministero della Sanità, programmi speciali ex art. 12 D.Lgs 229/99 - Unità operativa Luiss Guido Carli.
- 2003: Progetto di ricerca su "Le figure dirigenziali emergenti nella prospettiva del New Public Management" - Ricerca Scuola di Management e Luiss Guido Carli, Responsabile Scientifico Prof. Giovanni Costa (Università degli Studi di Padova).
- 1998-2001: Progetto di ricerca PRIN su «I processi decisionali nella Pubblica Amministrazione», Membro Unità LUISS Guido Carli.
- 1999: Progetto di ricerca su «Problemi prioritari e politiche di razionalizzazione del Sistema Sanitario Nazionale. Le strategie delle aziende ospedaliere» - Ricerca CNR - Unità Operativa LUISS Guido Carli - Scuola di Management.

Altre attività scientifiche, di coordinamento e di ricerca

- Membro del Collegio di Dottorato in "Teoria e Metodi di analisi economica", Università Europea di Roma.
- Co-fondatrice della Track "Human Resource Management" (Organizational Behaviour SIG), 15th EURAM Conference (<http://euramonline.org>)
- Co-Chair della Track "Human Resource Management", 16th EURAM Conference (17-20 June 2015, Poland).
- Co-Chair della Track "Human Resource Management", 17th EURAM Conference (1-4 June 2016, France).
- *Referee* per le Riviste International Journal of Human Resource Management, Personnel Review, Human Resource Management, Frontiers in Organizational Psychology
- *Valutatore* di Progetti di Ricerca di Interesse Nazionale (PRIN)
- Dal 2013: Membro del *Comitato scientifico della Collana Lavoro per la Persona*, Franco Angeli, diretta da Gabriele Gabrielli.
- 2013: Membro del *Comitato scientifico* per l'organizzazione della Summer School per ricercatori e dottorandi di ricerca su "I beni relazionali", Fondazione Lavoro per la Persona, Offida, 22-26 luglio 2013:

Premi e riconoscimenti per attività scientifica e didattica

- EMERALD-ASFOR First Annual Case Writing Competition 2012, premio come "second best case" per il caso "Telespazio performance management. Aligning strategic goals to people development".
- 1996: *Borsa di studio* per la partecipazione al corso di didattica per Docenti nelle Discipline Economico-Aziendali (Summer School in Metodologia della Didattica), AIDEA (Accademia Italiana Docenti di Economia Aziendale).

Membership

- EGOS (European Group for Organization Studies)
- EURAM (European Management Review)
- BAM (British Academy of Management)
- Fondazione Lavoro per la Persona

Attività professionale

- Dal 2006: Coordinatore didattico del programma Executive MBA, LUISS Business School.
- Dal 2005 collaborazione con il People Management Competence Center & Lab, LUISS Business School, come ricercatore, formatore e progettista.
- Dal 1996: collaborazione con la LUISS Business School come ricercatore, formatore e progettista di master e corsi di specializzazione post-laurea.
- Dal 2001 al 2007: Responsabile delle attività di reclutamento e delle Relazioni Internazionali, Master in Business Administration (MBA), LUISS Business School.

Aree di ricerca

Human resources management and career development, age management, knowledge management, health care management

Pubblicazioni

Libri

1. Gabrielli G, Profili S. 2012. *Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane*, Isedi, Torino, ISBN: 978-88-8008-369-6, 2012.
2. Gabrielli G., Chinotti O., Profili S., Sammarra A. 2010. *Development Factory. Casi aziendali di valutazione e sviluppo delle risorse umane*, Franco Angeli, ISBN: 9788856825381.
3. Profili S., (2004). *Il knowledge management: approcci teorici e strumenti gestionali*, Franco Angeli.
4. Achard P., Castello V., Profili S., (2004). *Il governo del processo strategico nelle aziende sanitarie. Attori, strumenti e sistemi regionali a confronto*, Franco Angeli.

Articoli

5. Innocenti L., Profili S., Sammarra A. (2015). *Disentangling the relation between HRM practices and individual job performance: the role of engagement and age diversity climate*. In: BAM2015 Conference Proceedings. London: The British Academy of Management, ISBN: 978-0-9549608-8-9, Portsmouth, UK, 8-10/09/2015.
6. Sammarra A., Profili S., Innocenti L. (2014), Do antecedents of altruism change at different career stages? A multilevel analysis, BAM2014 Conference Proceedings, The British Academy of Management, ISBN: 978-0-9549608-7-2.
7. Innocenti L., Sammarra A., Profili S. (2014), Does a positive age diversity climate enhance organizational citizenship behaviours?, BAM2014 Conference Proceedings, The British Academy of Management, ISBN: 978-0-9549608-7-2.
8. Profili S., Sammarra A., Innocenti L., Gabrielli G. (2014), *Performance Appraisal at Telespazio: Aligning Strategic Goals to People Development*, The International Journal of Case Studies in Management, Vol.12 (1), ISSN 1911-2599.
9. Innocenti L., Profili S., Sammarra A. (2013), *Age as moderator in the relationship between HR development practices and employees' positive attitudes*, Personnel Review, 42 (6): 724-744.
10. Sammarra A., Profili S., Innocenti L. (2013), *Do external careers pay off for both managers and professionals? The effect of mobility on objective career success*, The International Journal of Human Resource Management, 24 (13): 2490-2511.
11. Innocenti L, Profili S, Sammarra A (2013). *Comportamenti di cittadinanza organizzativa alla prova dell'età: evidenze da un'analisi multilivello*. In: Organizing in turbulent times: the challenges ahead, Roma, 30-31 Maggio 2013, ISBN: 978-88-6787-055-4
12. Innocenti L., Profili S., Sammarra A., (2012). *Age and Line managers' attitudes as moderators between HR development practices and employees' related outcomes*. In: Desperately seeking performance in organizations, XIII Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale, Università degli Studi di Verona, Verona, 28-29 maggio 2012, ISBN: 9788861298712
13. Innocenti L., Sammarra A., Profili S. (2011). *Exploring the influence of age diversity on employees' reactions to HR practices: Age as moderator between Development HR practices and employees Affective Commitment and Job Satisfaction*. In Albertini et al. (a cura di), Generazioni e ri-generazioni nei processi organizzativi, XII Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale, Università degli Studi di Napoli Parthenope, Napoli, 16-18 Giugno 2011.
14. Cicchetti A., Donatini A., D'Ambrosio M.G., Lo Scalzo A., Profili S., Rico A., (2010). *Italy Health System Review 2009*, Health Systems In Transition, vol. 11, p. 1-216, Brussels: European Observatory on Health Systems & Policies.

15. Achard P., Castello V., Profili S., (2004). *Il coordinatore clinico aziendale: meccanismo di governance o freno all'aziendalizzazione?*, RIREA (Rivista Italiana di Ragioneria ed Economia Aziendale), Marzo-Aprile.
16. Achard P., Castello V., Profili S., (2004). *Il ruolo della dialettica regione-azienda nel governo del sistema sanitario*, RIREA (Rivista Italiana di Ragioneria ed Economia Aziendale), Gennaio-Febbraio, 2004.
17. Cicchetti A., Profili S., Fontana F., (2003). *Il modello delle competenze del top manager nelle organizzazioni pubbliche: il caso della sanità*, Sviluppo e Organizzazione, n. 198.
18. Achard P., Castello V., Profili S., (2003). *Il New Public Management nella Sanità*, RIREA (Rivista Italiana di Ragioneria ed Economia Aziendale), Novembre-Dicembre.
19. Profili S., Sammarra A., (2001). *L'incentivazione finanziaria come strumento di gestione delle risorse umane nelle aziende ospedaliere*, Economia, Società e Istituzioni, 3.
20. Cicchetti A., Profili S., (2001). *Relazioni informali e attitudine alla collaborazione nelle organizzazioni professionali: i risultati di uno studio empirico*, in Studi Organizzativi, 2-3.
21. Profili S., Sammarra A., (1999). *Il coordinamento organizzativo: un'analisi applicata all'attività medica nelle aziende ospedaliere*, Studi Organizzativi, 3.

Capitoli di libro

22. Profili S. (2013). *Imprese e diversità. Strategie organizzative per costruire vantaggi competitivi con l'inclusione*, in Gabrielli G. (a cura di), *La diversità come dono e sfida educativa*, Franco Angeli, ISBN 978-88-204-2260-8.
23. Gabrielli G., Profili S., Dandi R., Losito M., (2009). *Why knowledge exchange occurs: the role of social networks, homophily and proximity*, in Bertagni B, La Rosa M., Salvetti F. (Eds.), *Learn how to learn. Knowledge Society, education and training*, Franco Angeli.
24. Gabrielli G., Profili S., (2009). *Produrre classe dirigente a mezzo di classe dirigente*, in Rapporto Generare Classe Dirigente/2009, LUISS University Press-Gruppo24Ore.
25. Profili S., (2006). *La conoscenza nelle molteplici prospettive del knowledge*, in Gabrielli G. (a cura di), *Conoscenza, Apprendimento, Cambiamento. La gestione dei programmi su knowledge e change management*, Franco Angeli.
26. Profili S., Torlò V., (2005). *Un'interpretazione relazionale della performance individuale*, in Bodega F. e al., *Organizzare a misura d'uomo*, McGraw-Hill.
27. Profili S., (2004). *Diffusione di conoscenze e cambiamento organizzativo nelle organizzazioni professionali: un'analisi relazionale*, in D'Atri A. (a cura di), *Innovazione organizzativa e tecnologie innovative*, ETAS Libri.
28. Cicchetti A., Profili S., (2004). *Il processo di creazione di conoscenza attraverso i centri di eccellenza: un caso di interazione tra università e industria nel settore delle apparecchiature per la chirurgia endoscopica*, in Fontana F., Lorenzoni G. (a cura di), *Variazioni sul tema di Knowledge Management*, LUISS Edizioni.
29. Fontana F., Achard P., Castello V., Profili S., (2003). *Le strategie delle aziende sanitarie*, in Genco P. (a cura di), *Problemi e politiche di razionalizzazione del settore sanitario*, Enzo Albano Editore, Napoli.
30. Donativi A., Profili S., (2001). *L'organizzazione degli ospedali di insegnamento*, in G. Fiorentini (a cura di), *I servizi sanitari in Italia: 2001*, Il Mulino.
31. Cicchetti A., Donativi A., D'Ambrosio M.G., Lo Scalzo A., Profili S., Rico A., (2001). *Health Care Systems in Transition. Italy*, European Observatory on Health Care Systems, World Health Organization.

32. Achard P., Cicchetti A., Profili S., (2000). *La formazione delle strategie nelle aziende sanitarie*, in Fontana F., Lorenzoni G. (a cura di), *L'architettura strategica delle aziende ospedaliere: un'analisi empirica*, Franco Angeli.
33. Achard P., Castello V., Profili S., (2000). *Lo spazio strategico: una valutazione empirica*, in Fontana F., Lorenzoni G. (a cura di), *L'architettura strategica delle aziende ospedaliere: un'analisi empirica*, Franco Angeli.

Conference refereed presentations

34. Sammarra A., Innocenti L., Profili S., *Disentangling the relationship between age dissimilarity and organizational identification: the moderating role of age diversity climate*, WOA 2015 Conference, Padova, May 2015.
35. Profili S., Sammarra A., Innocenti L., *Disentangling the relation between HRM practices and individual job performance: the role of engagement and age diversity climate*, 15th EURAM Conference, Warsaw, June 2015.
36. Profili S., Innocenti L., Sammarra A., *Exploring organizational citizenship behavior through the lens of age: the role of age diversity climate and focus on opportunities*, 14th EURAM Conference, Valencia. June 4-7, 2014.
37. Innocenti L., Profili S., Sammarra A., *Age inequality and employees' engagement and performance: the role of HR practices and managers' attitudes*, paper accepted at the 28th EGOS Colloquium, Helsinki, luglio 2012.
38. Innocenti L., Profili S., Sammarra A., *Line managers attitudes as moderator between HR development practices and employees engagement and performance*, paper accettato al XIII Workshop di Organizzazione Aziendale, Università di Verona, 28-29 maggio 2012.
39. Innocenti L., Profili S., Sammarra A., *Uncovering boundaries for older employees: Age as moderator between Development HR practices and employees affective commitment and job satisfaction*, 27th EGOS Colloquium, Gothenburg, giugno 2011.
40. Innocenti L., Profili S., Sammarra A., *Exploring The Influence Of Age Diversity On Employees' Reactions To HR Practices*, in: Albertini et al. (a cura di). (a cura di): S. Albertini, M. Bergami, A. D'Atri, M. De Marco, P. De Vita, M. Ferrara, C. Rossignoli, S. Salvemini, *Generazioni e ri-generazioni nei processi organizzativi*. ISBN: 978-88-89677-76-6, Napoli, 16-18 giugno 2011
41. Sammarra A., Profili S., Innocenti A., *Reorienting careers in the boundaryless era*, in "Incertezza, Creatività e Razionalità Organizzative", XI° Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale, Università di Bologna, Bologna, 16-18 Giugno 2010.
42. Sammarra A., Profili, S., Innocenti L., *Managerial and professional careers in the boundaryless era: the effect on objective career success*, 26th EGOS Colloquium, Lisbon, giugno 2010.
43. Sammarra A., Profili, S., Innocenti L., *Traditional and new careers in the boundaryless era: the effect on objective career success and organizational justice*, European Academy of Management (EURAM) Annual Conference, Rome, 19-22 maggio 2010.
44. Profili S., *Knowledge diffusion and organizational change: a relational approach*, International SUNBELT Social Network Conference, Corfù, 2007.
45. Profili S., Dandi R., *Motivazioni allo scambio di conoscenza in una Business School: una prospettiva relazionale*, VIII° Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale, Reggio Emilia, Febbraio 2007.
46. Profili S., Torlò V., *Multi-theoretical multilevel modeling of the co-evolution of social relations and individual performance*. XXVI International SUNBELT Social Network Conference – Vancouver – British Columbia, 2006.

47. Profili S., Torlò V., *Un'interpretazione relazionale della performance individuale*, VI° Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale, Milano, Febbraio 2005.
48. Mascia D., Profili S., Cicchetti A., *La struttura per progetti tra disegno organizzativo e processi di strutturazione: uno studio empirico*, in "Organizzare a misura d'uomo", VI° Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale, Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano, 3-4 Febbraio 2005.
49. Profili S., Torlò V. Lomi A., *A relational approach to individual performance: evidences from a study of an MBA program*. XXV International SUNBELT Social Network Conference, Los Angeles, California, 2005.
50. Profili S., *Diffusione di conoscenze e innovazione organizzativa nelle organizzazioni professionali: un'analisi relazionale*, V° Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale, Roma, Febbraio 2004.
51. Mascia D., Profili S., Cicchetti A., *Exploring structuration in project-based organizational forms: a comparative analysis*, XX° EGOS Colloquium, Ljubljana University, Slovenia, July 1-3, 2004.
52. Cicchetti A. Profili S., *Il modello di competenze del top manager nelle organizzazioni pubbliche: il caso della sanità*, IV° Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale, Firenze, Febbraio 2003.
53. Cicchetti A., Profili S., *Relazioni informali e attitudine alla collaborazione nelle organizzazioni professionali: i risultati di uno studio empirico*, III° Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale su "L'interpretazione della realtà organizzativa", Genova, 7-8 Febbraio 2002.
54. Profili S., Sammarra A., *Gli strumenti di incentivazione finanziaria come meccanismo di coordinamento dell'attività medica*, I° Workshop dei docenti e ricercatori di Organizzazione Aziendale su "Le sfide organizzative di fine/inizio secolo", Bologna, 4 Febbraio 2000.
55. Profili S., Achard P., Castello V., *The role of training in the acquisition and diffusion of managerial knowledge in Health Care Organizations*, Aidea Giovani International Conference, Rome, 15-17 Giugno 2000.
56. Profili S., Sammarra A., *Changes in Health Care Organizations and Evolution of Coordination Mechanisms*, Academy of Business and Administrative Sciences International Conference, Barcellona 12-14 Luglio 1999.

Rapporti di ricerca

57. Profili S., Sammarra A., Innocenti L., Gabrielli G. 2012. *Age Management Survey*, Area Executive Education & People Management, LUISS Business School, ottobre 2012.

Posters

58. *Exploring the antecedents of organizational citizenship behavior through the lens of age. A multilevel analysis*, (con Innocenti L. e Sammarra A.), "Age in the Workplace", Meeting, 21-23 November 2013 Rovereto.