

MASTER UNIVERSITARIO IN SUSTAINABLE HUMAN RESOURCE MANAGEMENT



IV^a EDIZIONE - ANNO ACCADEMICO 2025-26

In collaborazione con



Con il patrocinio di:



Sponsor:



10 BUONE RAGIONI

1 Primo master universitario

in Italia che integra strategie di **sostenibilità e processi HR** e forma competenze molto richieste dal mercato del lavoro.

Docenti universitari assieme a consulenti, formatori e coach, imprenditori, manager e professional, con **metodologie innovative e esperienziali**.

Case studies aziendali, simulazioni, esercitazioni, project-work.

Stage in un'impresa, società di consulenza, istituzione o amministrazione pubblica.

Career coaching – incontri one to one con un coach per orientare lo sviluppo di carriera.

Disegno di carriera nell'ambito dello sviluppo organizzativo, del welfare aziendale, del DE&I e dello Human Resource Management.

Laboratori di leadership development, per sviluppare competenze relazionali, di team working, di comunicazione.

Report di **Intelligenza culturale**, grazie al supporto di un Cultural Intelligence Facilitator certificato.

Corso di English for People Management per sviluppare competenze linguistiche in ambito HRM.

Possibilità di borse di studio totali o parziali. È inoltre possibile fare richiesta per le borse INPS.

PER SCEGLIERE QUESTO MASTER

PERCHÉ QUESTO MASTER

Le organizzazioni sono sempre più chiamate a confrontarsi con le sfide della **sostenibilità**, intesa come capacità di creare valore nel lungo periodo per tutti gli stakeholder, combinando la capacità competitiva con la salvaguardia dell'ambiente e del benessere della comunità e dei propri collaboratori.

Integrare le strategie di sostenibilità all'interno delle organizzazioni rappresenta una sfida per il management e richiede la capacità di **sviluppare un mindset e un orientamento valoriale e comportamentale nuovo**, in cui ogni scelta strategica e gestionale sappia tenere in considerazione non solo il raggiungimento degli obiettivi economici ma anche l'equità, lo sviluppo personale e sociale, il benessere e la tutela ambientale.

Il Master in Sustainable Human Resource Management dell'Università Europea di Roma è il **primo master italiano che affronta i temi strategici della gestione delle risorse umane in una chiave di sostenibilità**.

Forma figure professionali caratterizzate da approcci e competenze multidisciplinari, capaci di:

- cogliere le nuove istanze sociali ed economiche della sostenibilità;
- progettare e implementare pratiche di gestione delle risorse umane che mettano la persona al centro delle strategie di sostenibilità;
- creare e gestire ambienti di lavoro attenti al benessere, alla soddisfazione e alla valorizzazione degli individui, alla loro salute psico-fisica e sicurezza.



CHI DOVREBBE SCEGLIERE QUESTO MASTER

Laureati triennali o magistrali in qualsiasi disciplina.

Professionisti e HR manager che operano, con diversi ruoli, nell'ambito di aziende e società benefit, organizzazioni e istituzioni.

Professionisti e manager che operano all'interno di aziende e amministrazioni pubbliche con ruoli di guida e accompagnamento nella transizione verso la sostenibilità della gestione.

Il Master forma professionisti in grado di progettare sistemi e pratiche di HRM e disegnare la propria carriera in ambiti e/o funzioni di **Direzione Risorse Umane, Organizzazione, Diversity & Inclusion, Welfare e benessere organizzativo**; nonché di ricoprire ruoli di responsabilità con un mindset improntato ai principi della sostenibilità per gestire persone e team.

L'ammissione al master è subordinata ad una positiva valutazione del curriculum del candidato nonché al superamento di un colloquio motivazionale.

COSA POTRAI FARE DOPO IL MASTER



Operare all'interno della Direzione Risorse Umane di organizzazioni, aziende private e della pubblica amministrazione, nelle aree del reclutamento e selezione, sviluppo, rewarding, welfare, comunicazione interna, sviluppo organizzativo.

Operare in organizzazioni, aziende private e della pubblica amministrazione all'interno delle funzioni People Care, Welfare e Benessere organizzativo.

Ricoprire ruoli di responsabilità quali Sustainability manager, ESG manager, Sustainable resource manager.

Avviare una carriera nella consulenza aziendale, di direzione e organizzativa.

Operare all'interno di società di formazione.

PIANO FORMATIVO

IL MASTER È ARTICOLATO
IN CORSI DI GENERAL MANAGEMENT,
CORSI SPECIALISTICI, SEMINARI E LABORATORI.



I CORSI DI GENERAL MANAGEMENT

Per acquisire conoscenze e metodologie fondamentali per operare all'interno di imprese e organizzazioni.

La finalità di questi corsi è quella di mettere tutti i partecipanti, a prescindere dal proprio background accademico, in grado di comprendere le principali discipline economiche, manageriali e informatico-statistiche.

Uno specifico corso sarà dedicato a migliorare la conoscenza della lingua inglese applicata al management delle risorse umane (English for people management).



I CORSI SPECIALISTICI

Per organizzare e sviluppare un mindset e portafoglio di competenze fondamentali per disegnare un *sustainable people management* che le direzioni risorse umane e, quanti hanno la responsabilità di organizzare e gestire imprese e persone, devono accogliere e praticare.

I SEMINARI E I LABORATORI

Per accrescere la consapevolezza circa le principali sfide e i **trend emergenti** del sustainable HRM.

Per lavorare attivamente e responsabilmente, individualmente e in gruppi, attraverso la **guida di studiosi, coach, consulenti e practitioner**.

Per migliorare le capacità di lettura critica dei contesti culturali, sociali, economici e sulle più rilevanti **people & social skill** che abilitano la gestione sostenibile delle persone.

Inoltre:

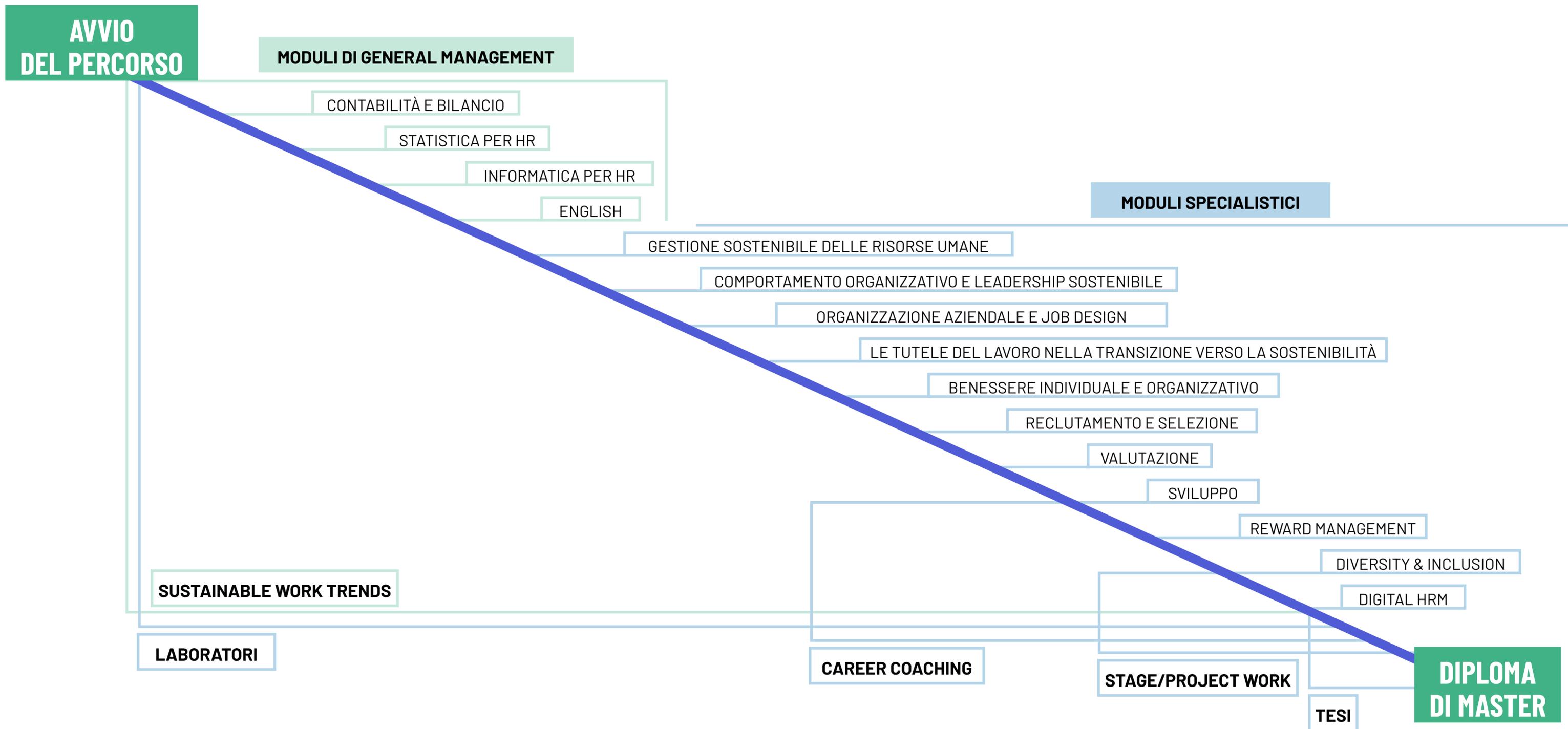
Percorso di **career coaching individuale** per sostenere ciascun partecipante nella individuazione e gestione di percorsi lavorativi di successo;

Laboratorio per lo sviluppo **dell'Intelligenza culturale**, con il supporto di un Cultural Intelligence facilitator certificato, per conseguire l'attestazione del livello di Intelligenza Culturale.

| | SSD | CFU |
|---|-----------|-----------|
| GENERAL MANAGEMENT | | |
| Contabilità e bilancio. Il management accounting per la sostenibilità | SECS-P/07 | 2 |
| Statistica per l'HR management | SECS-S/03 | 2 |
| Informatica per l'HR management | INF/01 | 2 |
| Strategie d'impresa e sviluppo sostenibile | SECS-P/08 | 1 |
| Business English for people management | | 3 |
| | | |
| Totale General Management | | 10 |
| | | |
| CORSI SPECIALISTICI | | |
| Gestione sostenibile delle risorse umane. Disegnare un framework per il people management | SECS-P/10 | 2 |
| Comportamento organizzativo e leadership sostenibile | SECS-P/10 | 2 |
| Organizzazione aziendale e job design. Progettare ambienti di lavoro sostenibili | SECS-P/10 | 2 |
| Le tutele del lavoro nella transizione verso la sostenibilità | IUS/07 | 1 |
| Benessere individuale e organizzativo. Creare ambienti di lavoro sostenibili | M-PSI/06 | 2 |
| Reclutamento e selezione. Cercare un equilibrio sostenibile | SECS-P/10 | 2 |
| Valutazione. Oltre la misura per valorizzare la persona | SECS-P/10 | 2 |
| Sviluppo. L'orientamento relazionale del people management che si prende cura | SECS-P/10 | 3 |
| Reward management. Riconoscere e premiare in modo sostenibile | SECS-P/10 | 2 |
| Diversity & Inclusion. Riconoscere e valorizzare l'unicità della persona come pratica di sostenibilità | SECS-P/10 | 1 |
| Digital HRM. Trasformazione digitale e applicazioni per il people management | SECS-P/10 | 1 |
| | | |
| Totale Corsi specialistici | | 20 |

| | SSD | CFU |
|---|-----------|-----------|
| LABORATORI | | |
| Sustainable work trends. Seminari con esperti e testimonianze di imprenditori e people manager | SECS-P/10 | 2 |
| Leadership development. Laboratori per lo sviluppo di people, cultural & social skills | SECS-P/10 | 4 |
| | | |
| Totale Laboratori | | 6 |
| | | |
| Totale attività didattiche | | 36 |
| | | |
| CAREER COACHING. DISEGNARE LO SVILUPPO DELLA PROPRIA CARRIERA | | 1 |
| | | |
| ELABORATO FINALE | | 10 |
| | | |
| STAGE/PROJECT WORK | | 13 |
| | | |
| Totale Master | | 60 |

PERCORSO DIDATTICO



DALL'ESPERIENZA DEL MASTER...



"Con questo master vogliamo sostenere la carriera di quanti credono che gli ambienti di lavoro debbano essere sostenibili e generare benessere per le persone oltre che performance economico-organizzative"

**Silvia Profili,
Direttrice del Master
in Sustainable HRM**



"C'è bisogno di un vero e proprio cambio di paradigma nella gestione delle risorse umane. Dobbiamo leggere con le lenti della sostenibilità tutte le azioni di people management".

**Gabriele Gabrielli,
Presidente Fondazione
Lavoroperlapersona**



"Ci appassiona la possibilità di fornire nuove prospettive del mondo HR alle persone che si avvicinano al Master, allenarle ad essere inclusive e ad adottare approcci sostenibili"

**Francesca Garofalo,
Coordinatrice del Master
in Sustainable HRM**



"Il master mi ha permesso di sviluppare conoscenze e competenze per operare in ambito people con una formazione che incontra le richieste della mia generazione: rimette al centro la persona in modo da costruire insieme ambienti di lavoro inclusivi e innovativi"

**Angela Gagliardi,
People&Organization
senior associate,
Intellera Consulting**



"Con il Master ho approfondito le mie conoscenze HR e compreso cosa vuol dire sostenibilità nella gestione delle persone. È stato per me un percorso di fondamentale importanza per gli argomenti trattati, per la passione e la chiarezza della faculty e dal punto di vista umano"

**Lino Calvani,
Medico, Adjunct Associate
Professor TUFTS USDM**

CALENDARIO E ORGANIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ DIDATTICHE

Febbraio 2026 - dicembre 2026

Didattica in modalità ibrida:

giovedì 14:00-17:30
(un giovedì al mese in presenza)

venerdì 9:30-13:00 / 14:00-17:30
(tre venerdì al mese a distanza, uno in presenza)



QUOTA DI ISCRIZIONE

€ 5.900 per **iscrizione dopo il 30/11/2025**

€ 4.790 per **studenti e laureati UER dopo il 30/11/2025**

€ 5.000 per **iscrizione entro il 30/11/2025**

€ 4.500 per **studenti UER con iscrizione entro il 30/11/2025**

€ 2.950 per **uditori**



HANNO COLLABORATO CON NOI

(per docenze, testimonianze, stage)

ASviS
Bosch
Deloitte
Emergency
Enel
Iccrea
Intellera
Johnson&Johnson
Mercer
MIDA
PML
Procter &Gamble
Radio Dimensione Suono
SACE
Sustainablty
Unilever
Welliba
WindTre



Contatti

Informazioni

Dott.ssa Eleonora Ruta

✉ postlauream@unier.it

☎ +39 327 9024350

Iscrizioni e pagamenti

Dott.ssa Annalisa Lamboglia

✉ annalisa.lamboglia@unier.it

☎ +39 06 66543489 ☎ +39 320 4618857



uer.it

